



CENTRE HOSPITALIER  
OUEST REUNION

L'Établissement Public de Santé Mentale et le Centre Hospitalier Ouest Réunion recherchent un Encadrant de département d'information médicale CHOR et EPSMR

<b>Le poste :</b>	<p>Sous couvert du cadre supérieur de santé et dans la logique du projet médical et du projet de service du DIM, il aura pour mission principale :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• d'organiser et de coordonner l'activité des équipes dont il a la responsabilité au sein des différents services de soins du CHOR et EPSMR pour les fonctions transversales suivantes :<ul style="list-style-type: none"><li>○ Fonctions Gestion du DPI EPSMR</li><li>○ Fonction Gestion de l'identitovigilance EPSMR/ CHOR</li><li>○ Fonction Gestion du PMSI CHOR/EPSMR</li></ul></li></ul>
<b>Le service :</b>	
<b>Missions :</b>	
<b>Activités :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anime les équipes et participe à la gestion.</li><li>• Assure le suivi du temps de travail, des repos, congés, absences, départs et arrivées conformément aux règles institutionnelles.</li><li>• Veille au respect mutuel entre les différents acteurs hospitaliers et au bon esprit d'équipe</li><li>• Accompagne les professionnels en référence aux fiches de poste et les évalue sur la base des compétences attendues</li><li>• Organise et assure le suivi de l'accueil des nouveaux arrivants et étudiants selon les procédures institutionnelles.</li><li>• Promeut les actions favorisant la qualité de vie au travail</li><li>• Assure au sein de son unité le relais des informations relatives à la politique de l'établissement inscrit dans le projet d'établissement et projet de soins.</li><li>• Met en place une communication adaptée avec l'ensemble de ses collègues cadre des unités cliniques pour la formation et l'amélioration du flux des données.</li><li>• Assure un mode de management « agile » avec une approche managériale par l'éthique relationnelle, conformément au projet managérial promu au CHOR/EPSMR.</li><li>• Participe avec le médecin DIM aux projets DIM de territoire</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promeut un codage homogène au niveau GHT</li> <li>• S'intègre et adhère à la démarche qualité et gestion des risques de l'établissement. –</li> <li>• Contribue au suivi des FSEI et participe aux analyses des causes profondes (CREX, RMM, Comité de suivi...)</li> <li>• S'assure de l'application des protocoles et procédures institutionnelles</li> <li>• S'intègre et adhère à la démarche qualité et gestion des risques de l'établissement. –</li> <li>• Assure le suivi d'indicateurs pertinents permettant d'apprécier la qualité du service rendu</li> <li>• Rédige un rapport d'activités annuel.</li> <li>• Satisfait aux outils spécifiques de recensement de l'activité CUMP(PIRAMIG)</li> </ul>
<b>Savoir-faire :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Animation d'équipe</li> <li>• Des qualités rédactionnelles et de synthèse</li> <li>• Du leadership et une grande capacité à partager avec les équipes médico-soignantes</li> <li>• Hiérarchiser les priorités</li> <li>• Mettre en place une méthodologie d'accompagnement au changement</li> <li>• Évaluer les dysfonctionnements et les problèmes pour les traduire en solutions</li> <li>• Coder des séjours MCO</li> </ul>
<b>Savoir-être :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité d'analyse, dynamisme, pragmatisme, autorité naturelle.</li> <li>• Capacité de négociation et de prise de décision</li> <li>• Capacité d'écoute, disponibilité, sens du service public, aisance relationnelle, pédagogie, loyauté</li> <li>• Capacité de résistance au stress, calme, patience et bienveillance</li> </ul>
<b>Expériences attendues</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience de management d'équipe hospitalière</li> <li>• Maîtrise du Codage PMSI MCO</li> <li>• Des compétences en informatique (Word, Excel, PPT)</li> </ul>
<b>Formation/qualification requises :</b>	
<b>Horaires de travail :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poste à temps plein : forfait cadre (19 RTT)</li> <li>• Articulation avec les cadres de permanence</li> </ul>
<b>Type de recrutement :</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Mutation <input checked="" type="checkbox"/> CDD <input checked="" type="checkbox"/> Autre :

<b>Salaire brut/Net mensuel :</b>	A partir de 2300 € net mensuel (Selon profil)
<b>Indemnités :</b>	
<b>Date limite de dépôt de candidature :</b>	15/05/2022
<b>Candidature à envoyer à :</b>	<a href="mailto:recrutementchorepsmr@gcs-gso.org">recrutementchorepsmr@gcs-gso.org</a>
<b>Contact pour informations :</b>	02 62 74 00 40